Приложение № 1
к приказу от 07.11.2023 г. № 1114
«Об утверждении
Кодекса этики АО «345 МЗ»

Кодекс этики АО «345 МЗ»

Настоящий Кодекс этики АО «345 МЗ» (далее – «Общество») является локальным (внутренним) нормативным актом Общества, устанавливающим правила, требования и приверженность Общества в части соблюдения этических норм и норм деловой этики, целью которого является:

- преданность Общества наивысшим стандартам этического поведения;
- поощрение этического поведения;
- развитие внутрикорпоративной культуры в Обществе, основанной на стандартах поведения, применяемых в равной мере к руководителям и рядовым сотрудникам.

Общество подтверждает свое желание следовать и способствовать подобающему этическому поведению.

Все работники Общества рассматривают данный Кодекс этики как свое общее обязательство и берут на себя ответственность за обеспечение неукоснительного соблюдения его сущности и конкретных положений в деятельности Общества. Ни одно лицо, связанное с Обществом, не вправе требовать от работника нарушить закон или пойти против политики и ценностей Общества.

ЦЕННОСТИ

В Обществе ценится:

- **Уважение** личных прав и интересов всех наших сотрудников, требований клиентов и условий сотрудничества, выдвигаемых нашими деловыми партнерами и обществом;
- **Честность** в отношениях и в предоставлении любой информации, необходимой для нашей работы;
- **Заботу**, проявляемую в нашем стремлении защищать людей от любого вреда или угрозы их жизни и здоровью и охранять окружающую среду;
- **Доверие** сотрудникам, которое позволяет делегировать полномочия и ответственность за принятые решения;
- **Беспристрастность**, предполагающую оплату труда в соответствии с достигнутыми результатами и предоставляющую равные права для профессионального роста;
- **Эффективность** как устойчивое достижение максимально возможных результатов во всем, что мы делаем.

Рег. № 18
от 07.11.2023 г.

Соблюдение наших ценностей позволит поддерживать и развивать корпоративную культуру, которая необходима нам для достижения высочайшего уровня во всех деловых устремлениях.

Мы не будем поступаться нашими ценностями ради получения сиюминутной прибыли. Мы расцениваем наши ценности как связующее звено всех сфер деловой деятельности.

ПРИНЦИПЫ

Этические нормы (стандарты) и нормы деловой этики Общества основаны на:

- уважении законов и иных нормативных правовых актов;
- уважении прав каждого конкретного человека;
- честном и справедливом ведении бизнеса, отказе от взяточничества и коррупции;
- проявлении уважения к деловой среде, в которой работает Общество;
- заботе об окружающей среде.

Отношения между сотрудниками

Общество высоко ценит и уважает своих сотрудников. Высокая оценка каждого сотрудника является залогом успеха деятельности всего Общества.

Мы организовываем свою работу так, чтобы выполнение служебных обязанностей не оказывало негативного влияния на семейные обязательства сотрудников.

Мы ценим личную свободу и права человека, мы предоставляем каждому сотруднику равные возможности и не поддерживаем никакие формы дискриминации или притеснения на рабочем месте.

Мы приветствуем лидерство как способность принимать решения. Необходимые полномочия делегируются тем сотрудникам, от которых требуется принятие личной ответственности за выполнение поставленных задач.

Мы высоко ценим командную работу. Каждый заинтересованный голос будет услышан.

У нас есть право обратиться с предложением по улучшению деятельности к любому руководителю Общества.

Мы всегда открыто общаемся. Мы понимаем, насколько важна для нашей работы обратная связь. Мы поощряем регулярное общение с сотрудниками в отношении условий труда и других вопросов, которые могут оказать воздействие на их интересы.

Общество и наши сотрудники связаны взаимными обязательствами.

Общество создает условия для профессионального развития всех своих сотрудников.

Мы ценим наших сотрудников и вознаграждаем их за высококлассную работу. Мы предлагаем им устраивающую всех систему материальной мотивации.

Мы приветствуем инициативу каждого из нас в решении задач, стоящих перед Обществом.

Мы несем ответственность перед акционером(ами). Акционер должен быть уверен в эффективности своих инвестиций в бизнес и развитие сотрудников Общества. Акционер должен иметь объективную информацию о текущих делах Общества. Мы предлагаем акционеру новые проекты и раскрываем новые перспективы.

Охрана здоровья, промышленная безопасность и охрана окружающей среды

Мы ценим человеческую жизнь и здоровье выше экономических результатов и производственных достижений.

Оптимизация и совершенствование систем безопасности труда является ключевым приоритетом Общества.

Для достижения этих целей Общество обеспечивает постоянное наличие ресурсов для систематического управления здоровьем, безопасностью и окружающей средой путем идентификации опасных факторов, анализа рисков и соответствующих мер контроля.

Общество стремится к выполнению всех официально принятых экологических норм и требований и стремится к эффективному использованию природных ресурсов;

Общество внимательно относится к здоровью своих сотрудников.

Эффективность и прибыльность

Общество достигнет своей цели только при условии, что каждый, от генерального директора до рядового сотрудника, будет работать эффективно.

Общество постоянно стремиться увеличить прибыль и капитализацию, ориентируясь на удовлетворение потребностей наших клиентов, завоевывая новые рынки, внедряя новые технологии.

Каждый сотрудник ставит перед собой высокие производственные цели и делает все, чтобы их достичь. Каждому сотруднику необходимо отчетливо представлять свои цели и их взаимосвязь с целями своего подразделения и Общества.

Мы всегда открыты к переменам.

Мы постоянно совершенствуем процессы и методы нашей работы, боремся с неоправданной бюрократией и повышаем эффективность труда.

Мы анализируем риски, связанные с нашей деятельностью, и постоянно прилагаем усилия к их минимизации.

Мы постоянно ищем и используем возможности оптимизации привлекаемых ресурсов.

Мы стремимся к безусловному выбору поставщиков и подрядчиков на конкурсной основе с целью отбора компаний, полностью соответствующих нашим принципам работы.

Использование ресурсов

Ресурсы Общества используются для достижения целей наиболее эффективным и рациональным способом.

Мы приветствуем бережное отношение к имуществу и средствам Общества.

Мы стремимся рационально использовать наше рабочее время и время наших коллег.

Любая информация предоставляется только тем, кому она необходима для работы. Информация не предоставляется тем лицам, которым она не предназначена.

Если у нас есть доступ к информации, обозначенной как коммерческая тайна или конфиденциальная, мы не допускаем, намеренно или по небрежности, раскрытия ее лицам, не уполномоченным на ее получение.

Мы дорожим репутацией Общества и считаем ее важным активом, который мы постоянно укрепляем своей работой и поведением.

Конфликт интересов

Сотрудники должны раскрывать любые конфликты интересов (конфликт между интересами организации и личными интересами) своим руководителям.

В случае, когда конфликта интересов избежать невозможно, сотрудники должны информировать руководителей и отстраняться от процесса принятия решения в отношении конфликта интересов.

Контакты Общества с клиентами, кредиторами, поставщиками и другими представителями

Наши отношения основаны на принципе партнерства и взаимного уважения.

Мы выполняем наши обязательства и ожидаем выполнения обязательств от наших партнеров.

Мы заинтересованы в устойчивом развитии нашего бизнеса и бизнеса наших партнеров.

Мы стремимся к долгосрочному и взаимовыгодному сотрудничеству.

Мы верим, что долгосрочные взаимоотношения с деловыми партнерами, основанные на уважении, доверии, честности и справедливости, первостепенны для общего успеха.

Мы ориентируемся на потребности наших клиентов и гарантируем высокое качество работ и услуг.

Мы высоко ценим нашу репутацию и соблюдаем конфиденциальность в переговорах и гарантируем сохранение получаемой информации.

Мы предполагаем, что наши деловые партнеры, равно как наши подрядчики и поставщики, также придерживаются высоких стандартов этики.

Мы не принимаем незаконные выплаты и не применяем неэтичных или несправедливых способов воздействия на наших клиентов, партнеров или конкурентов. Для нас недопустимы методы обмана, очернительства и другие некорректные действия по отношению к конкурентам.

Мы предоставляем заинтересованным сторонам только объективную, подкрепленную документами информацию.

Мы действуем в соответствии с этическими норами, а значит не только выполняем формальные требования законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих ведение бизнеса, но и добросовестно относимся к выполняемой работе.

Мы преданны строгому соблюдению законодательства о противодействии легализации незаконно полученных денежных средств и ведем бизнес с уважаемыми подрядчиками, поставщиками, клиентами и другими партнерами, которые занимаются деловой деятельностью и чьи финансовые средства носят легальный характер.

Презенты и услуги

Презенты и услуги могут быть предоставлены за счет Общества или приняты от конкурента или физического лица, или фирмы, сотрудничающей с Обществом или стремящейся к сотрудничеству, только при условии, что они удовлетворяют всем следующим критериям:

- они соответствуют принятой деловой практике и не нарушают применяемых законов или стандартов этики;
- они не обладают слишком высокой стоимостью;
- они не могут быть истолкованы как взятка.

Подарки в виде денежных средств (или эквиваленты денежных средств) конкуренту, физическому или юридическому лицу, или от таковых лиц, сотрудничающих с Обществом или стремящихся к сотрудничеству, никогда не допускаются и не могут требоваться, предлагаться, осуществляться или приниматься никакими менеджерами или сотрудниками.

Отношения с органами государственной власти и органами местного самоуправления

Мы стремимся к построению и поддержанию устойчивых официальных взаимоотношений с государственными органами и органами местного самоуправления в соответствии с законами.

Мы следуем всем законам и требованиям, в том числе требованиям антимонопольного законодательства, направленного на поддержание свободной и добросовестной конкуренции.

Мы все несем ответственность за соблюдение этих законов и не должны умышленно или неумышленно ставить Общество и самих себя под угрозу наложения денежных взысканий, предъявления исков или совершения других правовых действий. Такой подход помогает нам принимать обоснованные решения и избегать непреднамеренных нарушений закона и локальных (внутренних) нормативных документов Общества. Это позволяет нам снизить риск наложения на Общество или его отдельных сотрудников штрафов или иных санкций.

Мы не предпринимаем никаких попыток незаконным способом повлиять на решение органов власти.

Мы своевременно и полностью платим налоги.

Сотрудники могут принимать участие в политической деятельности по своему усмотрению.

Общество не поощряет и не приветствует участие своих сотрудников в политических и общественных организациях экстремистской или неконструктивной направленности.

Заключение

Предложения и замечания относительно соблюдения или возможного нарушения Кодекса этики, случившегося в каком-либо подразделении Общества, необходимо присылать генеральному директору или «уполномоченному по этике», который назначается (в случае необходимости) отдельным приказом генерального директора.

Мы гарантируем, что предоставленная информация ни в коем случае не будет использована против лица, предоставившего ее.

Все сотрудники Общества обязаны внимательно ознакомиться с Кодексом этики и понять его, так как каждый из нас несет персональную ответственность за соблюдение Кодекса этики и основных принципов, положенных в основу данного Кодекса этики. Выполняя эти требования, каждый из нас сможет внести свой вклад в решение общей задачи - соответствовать ожиданиям клиентов, акционера (ов) и коллег, а также всех других заинтересованных сторон.

Практика применения данного Кодекса этики может пересматриваться. Заинтересованные лица, при необходимости, предоставляют предложения по внесению поправок.

Разработано:
Главный советник генерального директора
Фасахов А.Н.